



2015年9月28日

株式会社山陽マルナカ

**2015年度「均等・両立推進企業表彰」  
均等推進企業部門「岡山労働局長優良賞」受賞**

株式会社山陽マルナカは、2015年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門「岡山労働局長優良賞」を受賞します。

当社は従業員一人ひとりが自ら考え行動する「全員経営」を目指し多様な人材が活躍できる企業づくりに向け、2013年11月に「ダイバーシティ推進プロジェクト」を発足しました。数値目標を含む「ダイバーシティ推進行動計画」を策定し、女性管理職比率の向上をはじめとする様々な活動を進めています。

この度、そうした取組により、管理職である女性店長・副店長が大幅に増加したことをはじめ、「全員経営」の会社方針に基づき多様な人材が活躍できる職場づくりを進めたことが評価され受賞の運びとなりました。

**<女性活躍に関するダイバーシティ推進の取組について>**

**1. 「全員経営」の実現**

- ・2014年12月より、女性従業員の提案を取り入れたチラシを作成するなど、女性の視点を多く取り入れた施策を実行し会社方針である「全員経営」を推進しています。
- ・会社案内パンフレットやホームページにて、社内で活躍する女性を紹介。その結果、女性採用比率が上昇しています。

**2. 管理職登用に関する取り組み**

- ・2015年度内に管理職である女性店長・副店長30名突破を、2016年度内に女性管理職比率30%突破を数値目標として公表し、取組を進めています。
- ・男女の管理職者や次期管理職対象者に対し、社内外研修を進めています。

**3. 職場環境・職場風土の改善**

- ・育児休業中や産休中の従業員に対し、毎月、社内報や手紙を通じて職場に関する情報提供を行い、従業員の職場復帰と定着を推進しています。
- ・仕事と育児を両立させている女性をロールモデルとして社内報に連載し紹介しています。また、妊娠・出産・育児等に関する法制度・社会保険制度や社内制度を掲載した「ライフサポートガイド」を作成し、ライフイベントに対する不安を取り除くことで、仕事と家庭の両立を支援する仕組みづくりを進めています。

**<「均等・両立推進企業表彰」について>**

厚生労働省は「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」または「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範ともいべき取り組みを推進している企業を「均等・両立推進企業表彰」として表彰しています。広く国民に周知することにより、男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境の整備の促進に資することを目的としています。表彰は2部門に分かれており、女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいべき取組を推進している企業に対して、均等推進企業部門「都道府県労働局長優良賞」が与えられます。本年、(株)山陽マルナカを含む2社が、「岡山労働局長優良賞」を受賞します。

**「2015年度均等・両立推進企業表彰」岡山労働局長賞表彰式**

と き：10月2日(金) 10時

と ころ：岡山第2合同庁舎2階共用D会議室

<ご参考>

2015年9月1日、株式会社山陽マルナカは、働きがいのある・働きやすい企業風土づくりを進めるべく「イクボス企業同盟」に加盟しました。岡山県では初の加盟であり、当社を含め「イクボス企業同盟」加盟企業は30社です（2015年9月28現在）。

（イクボス企業同盟HP参照 <http://ikuboss.com/sanyo-marunaka-ikuboss-alliance.html>）

・「イクボス」について

「イクボス」はファザーリング・ジャパンが提唱・推進している人物像のことで、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（男女の経営者や管理職）を指します。

・「イクボス企業同盟」について

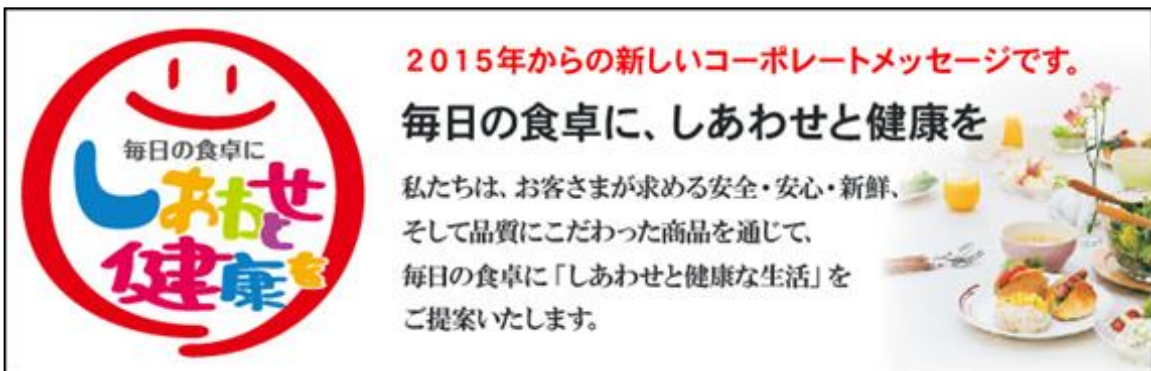
女性活躍推進やイクメンなど社員が多様化する時代において、「イクボス」の必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司（イクボス）を育てていこうとする企業のネットワーク。

当社は「イクボス企業同盟」加盟にあたり、以下の通り「イクボス企業方針」を策定し、働きがいのある・働きやすい企業風土づくりを進めていきます。

<株山陽マルナカ イクボス企業方針>

- ① 2020年までに女性管理職比率50%を目指し取組を進めます
- ② 各地方公共団体・各地域の他企業と連携して女性活躍を進めます
- ③ 管理職を中心とした職場風土改革を進めます
- ④ ダイバーシティ推進及び能力発揮に向けた取組を進めます
- ⑤ 従業員の健康確保について、妊娠・出産・育児などの制度の周知や情報提供を進めます

株山陽マルナカは、2015年からの新しいコーポレートメッセージとして『毎日の食卓に、しあわせと健康を』を掲げています。食卓にしあわせと健康をお届けするために、女性店長・副店長が中心となり、従業員自らが考案したレシピなどのチラシ掲載をはじめとするさまざまな取り組みを行っております。このたびの受賞や「イクボス企業同盟」への加盟をきっかけとして、さらに一人ひとりの従業員が自分の人生を楽しめる、働きがいのある職場づくりに努めます。



以上

【本件に関するご連絡・お問い合わせ先】

株式会社山陽マルナカ 人事部（電話：086-265-4041）

## 2015年度 【均等・両立推進企業表彰】均等推進企業部門「岡山労働局長優良賞」受賞



山陽マルナカは2015年10月2日、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」又は「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範ともいべき取り組みを推進している企業を表彰し、これを広く国民に周知することにより、男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境の整備の促進に資することを目的とした「均等・両立推進企業表彰」の均等推進企業部門「岡山労働局長優良賞」を受賞いたしました。

当社では、多様な人材が活躍できる企業づくりと、従業員一人ひとりが自ら考え行動する「全員経営」の実現を目指し、2013年にダイバーシティ推進プロジェクトを発足。それから約1年半にわたる取り組みの結果、管理職である女性店長・副店長が大幅に増加するなど着実な結果が表れている点に高い評価をいただきました。